

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	おりいぶ
住所	熊本県山鹿市菊鹿町池永180番地1
電話番号	0968-48-3777

事業所番号	4310500303
管理者名	田中 健也
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		45	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		5	点
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上			
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満			
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1） 2			
（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上であった	○		
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
どちらか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計（注2）		3	
（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								合計
	5点	20点	30点	40点	55点	70点	80点	45	
労働時間					45点				45
生産活動	40点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		10点		25点		35点		15
支援力向上	0点		10点		25点		35点		15
地域連携活動	0点		10点						10

合計		90	点
/ 200点			

おりいぶ 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年）

Table with 4 columns: 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 (9,084 時間), 雇用契約を締結していた延べ利用者数 (1,835 人), 利用者の1日の平均労働時間数 (5 時間)

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和3年度）

Table with 4 columns: 生産活動収入から経費を除いた額 (6,165,499 円), 利用者に支払った賃金総額 (7,714,925 円), 収支 (▲ 1,549,426 円)

前年度（令和4年度）

Table with 4 columns: 生産活動収入から経費を除いた額 (7,281,441 円), 利用者に支払った賃金総額 (7,593,142 円), 収支 (▲ 311,701 円)

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

Form for license/qualification system: ①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を活用した人数 (0 名), 取得を進めた免許等 (0), 制度の活用内容 (0)

②利用者を職員として登用する制度

Form for staff hiring: ②職員として登用した人数 (0 名), うち1名は雇用継続期間が6月に達していない (0), うち1名は前年度末日まで雇用継続していない (0), 登用した日 ( ), 勤務形態 ( ), 就業時間 ( ), 職務内容 ( )

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

Form for home work: ③在宅勤務を行った人数 (0 名), 実施した期間 ( ), 就業時間 (在宅勤務) ( ), 職務内容 ( )

④フレックスタイム制に係る労働条件

Form for flexitime: ④フレックスタイム制を活用した人数 (0 名), 実施した期間 ( ), 就業時間 (コアタイム) ( ), 職務内容 ( )

⑤短時間勤務に係る労働条件

Form for short-time work: ⑤短時間勤務に従事した人数 (0 名), 実施した期間 ( ), 就業時間 (短時間) ( ), 職務内容 ( )

⑥時差出勤制度に係る労働条件

Form for staggered start: ⑥時差出勤制度を活用した人数 (0 名), 実施した期間 ( ), 就業時間 (早出の場合) ( ), 就業時間 (遅出の場合) ( ), 職務内容 ( )

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

Form for leave: ⑦有給休暇の時間単位取得を活用した人数 (0 名), 計画的付与制度を活用した人数 (0 名), 取得した制度 ( ), 取得した期間 ( ), 取得日数・時間 ( )

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

Form for sick leave: ⑧傷病休暇等を取得した人数 (0 名), 取得した内容 ( ), 取得した期間 ( ), 就業時間 ( ), 職務内容 ( )

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

Form for training: ①研修計画を策定している ( ), 研修実施回数 (外部 3回 / 内部 3回), 対象職員数 (5 人), 研修名 (第1回 工賃向上計画支援研修会), 研修講師 ( ), 実施日・受講者数 (10月24日 (月) 1人)

②研修、学会等又は学会誌等において発表

Form for publication: ②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 (0 回), 研修、学会等名 ( ), 実施日 ( ), 学会誌等名 ( ), 掲載日 ( ), 発表テーマ ( )

③視察・実習の実施又は受け入れ

Form for observation: ③先進的事業者の視察・実習の実施している ( ), 他の事業所の視察・実習を受け入れている ( ), 先進的事業者名 ( ), 実施日/参加者数 ( ), 他の事業所名 ( ), 実施日/参加者数 ( )

④販路拡大の商談会等への参加

Form for trade fair: ④販路拡大の商談会等への参加回数 (0 回), 商談会等名 ( ), 主催者名 ( ), 日時 ( ), 内容 ( )

⑤職員の人事評価制度

Form for staff evaluation: ⑤職員の人事評価制度を整備している ( ), 当該人事評価制度を周知している ( ), 人事評価制度の制定日 (平成31年4月1日), 人事評価制度の対象職員数 (5 名), うち昇給・昇格を行った者 (5 名), 当該人事評価制度の周知方法 (就業規則による)

⑥ピアサポーターの配置

Form for peer support: ⑥ピアサポーターを配置している ( ), 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ( ), 配置期間 ( ), 就業時間 ( ), 職務内容 ( )

⑦第三者評価

Form for third party evaluation: ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ( ), 評価を受けた日 ( ), 第三者評価機関 ( )

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

Form for ISO certification: ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ( ), 認証を受けた日 ( ), 規格等の内容 ( )

(※)実績のうち1事例を記載


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	おりいぶ
住所	熊本県山鹿市菊鹿町池永160番地1
電話番号	0968-48-3777

事業所番号	4310500303
管理者名	田中 健也
対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<活動場所> 山鹿市特産工芸村 あんずの丘 <実施日程> 令和4年3月～10月 <実施した生産活動・施設外就労の概要> かき氷販売（土日・祝祭日） <利用者数等> 利用者1～2名・職員1名	<活動の様子の写真> <成果物の写真> <活動内容の追加コメント> 
<目的>	
<地域連携活動のねらい> 地域の中で働くことにより、事業所の活動内容等を周知する。 <地域にとってのメリット> 地域観光業活性化の一助となる。 <対象者にとってのメリット> 地域の色々な人と関わることにより、コミュニケーションの幅が広がる。	
<成果>	
<実施した結果> 接客等の販売活動を通して利用者さんが自信を持つことができた。 <得られた成果> 生産活動売上の一助となった。 <課題点> 真夏と真冬は、あんずの丘に来園するお客さんが著しく減少するので、販売活動が難しい。	

## 連携先の企業等の意見または評価

<連携した結果に対する意見または評価>			
今後も一緒に山鹿・菊鹿地域を盛り上げてほしい。			
<今後の連携強化に向けた課題>			
かき氷だけでなく、地元の特産品などを加工した食品も一緒に発売したら良いのではないか。			
連携先企業名	株式会社 あんず	担当者名	植田 隆司